

2019年度「人本経営実践講座」カリキュラム

日程	テーマ	考えて実践する主な内容 ※()内はベンチマークする会社
第1講 人本経営ベーシック — 人本経営(人を大切に作る経営)について深く学ぶ		
4/24(水) 4/27(土)	人本経営を正しく理解する	700回のベンチマークでわかった人本経営の法則(あり方)／世界的調査が証明した人本経営の確かさ／人を大切にできる「いい会社」になる法(伊那食品工業、HSA、ヘッズ、沖縄ヤクルト他)
5/29(水) 5/25(土)	目標とする人本経営の指標	「いい会社」が経営方針としていること／「いい会社」になるための4つの絶対条件／これがクリアできれば人本経営といえる34の基準(未来工業、西島、オリオン機械、昭和測器他)
第2講 理念経営と理念採用 — 即効性のある「採用」面で人本経営の効果を体感する		
6/26(水) 6/22(土)	理念経営・理念採用の実践	理念経営の具体的実践法／いい会社に学ぶ理念採用の極意／大企業に勝つ新卒採用のあり方／理念採用を有効にしていくためのポイント(メデイロム、東邦プラン、川越胃腸病院、ライトライズ他)
第3講 人本経営のマーケティング — いい会社であり続けるための手段として正しく利益を確保する		
7/24(水) 7/27(土)	現場主義の実践	薄利多売路線に終止符をうつ／生涯顧客を生み出す「現場主義」を学ぶ／自社でいかに実践していくか(島根電工、オオセキ、四国管財、巣鴨信用金庫、バグジー他)
	脱価格競争の成功	脱価格競争を「いい会社」はいかに実現しているか／協力会社との強固なパートナーシップを築く／仕組みづくりのヒント(でんかのヤマグチ、スワニー、東海バネ他)
8/28(水) 8/31(土)	人本主義社会のニーズに応える新規事業の創造	幸せになる方向へ未来予測をして会社を変化させる／業界の非常識に答えあり／ユニバーサル市場の大いなる可能性を自社で考える(ヨリタ歯科、岩の湯、ミライロ他)
	収益体制確立のための3つの鍵	いいものを安くではなく高く売る／多品種少量生産で高収益企業を実現／プラスアルファの付加価値の創造／用途開発で既存事業を進化(深化)させる(未来工業、辰巳工業、ベル他)
第4講 社風をよくするマネジメント — 社風をよくすることで業績が上がる黄金律を生み出す取り組み		
9/25(水) 9/28(土)	エンゲージメント経営を志す	組織の絆を堅くする「エンゲージメント」12の要素と自己申告制度の活用とフィードバック／関係の質を高め続けていくために実践していくこと(辰巳工業他)
	支援型リーダーシップの実践	支援型リーダーに求められる姿勢／社員の自発性が発揮される条件／社員が伸び伸びするために必要なこと／マインドセットの重要性(グリーンコア、ファースト・コラボレーション、さんびる他)
10/23(水) 10/26(土)	利他のチームワーク、家族的絆力の構築	自利利他から忘己利他へ～利他の正しい理解と実践／家族的絆力の強い会社の業績が高い理由／家族的経営の形成パターン／重要な鍵は「何のために」という問いかけ(昭和測器、富士メガネ他)
	社風をよくする研修の実践法	社風をよくする研修 体験ワーク その1 社風をよくする研修 体験ワーク その2 (ホンダカーズ中央神奈川、川越胃腸病院他)
第5講 人間力とモチベーション — 土台として人間力をしっかりと育てモチベーションを極大化する		
11/27(水) 11/30(土)	ほめる技術と躰	人間力教育の方向性／人間力を高める方法／ほめる技術を高めるために／究極の幸せ4原則を仕事で体感することでモチベーションを高める／本気の躰で向上心UP(近代ホーム他)
	自身、相手の強味を知る	社員の「強味」を把握するツールを活用する(ストレンクスファインダー、エゴグラムを使った性格フィードバック)／自己分析を冷静に行うことで自己実現を促進する
12/18(水) 12/14(土)	感謝の気持ちを高める	感謝の気持ちが高まる研修ツールの紹介と活用法／人間関係を破壊する感謝と反対の感情とは／人間力・モチベーションに好影響を与える映像の紹介(植松電機)
	対話の実践と継続	なぜ、いい状態の会社は例外なく社長と社員の距離感が近いのか／「いい会社」が行っている対話促進の方法(西精工、さんびる他)／対話の重要性を体感する体験ワーク
第6講 直接的な社会貢献 — 地域社会・住民への直接的な貢献を実践することで社会的価値を高める		
1/29(水) 1/25(土)	いい会社の社会貢献の事例研究	人本経営での社会貢献のあり方／企業における障がい者雇用の効用／障がい者雇用に成功することで人本経営に芯を通す(石坂産業、大里総合管理、富士ソフト企画、エフピコ他)

※日程は黒い文字が東京、青い文字が大阪の開講日になります