



チーフ・ビジネス・オフィサー
養成講座

カリキュラムのご案内

【時間】 13:00～17:00 【会場】 フォーラムミカサ エコ (東京都千代田区内神田/JR神田駅徒歩5分)

※7月16日のみエッサム神田ホール1号館 (千代田区神田鍛冶町/JR神田駅東口徒歩1分)

開催日	テーマ	主な内容	講師
第1講 3月12日(木)	CHO概論	<ul style="list-style-type: none"> CHOとは/CHOに求められる役割 幸せ基準の理解 幸福度の現状把握の手法と課題形成論 幸福度を高める組織マネジメントのあり方 	SVC 代表取締役 小林 秀司
第3講 7月2日(木)	人間力を涵養する極意	人として正しく生きることを全うするための心がけを「心学」に学ぶ/ぶれない人格形成のための徳をいかに養うか/人間力を高めていくための習慣化の実践/天命と使命を一致させる生き方	(社)和の国 代表理事 心学者・儒学者 円 純庵 (えん じゅんあん)
第2講 7月16日(木) 会場:エッサム1号館	社員の幸福度が高く、結果として好業績をおさめ、人の採用や定着に関する問題を解決している先進事例に学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 社員幸福度の高い代表的な企業事例 支援型リーダーシップ成功企業事例 対話力に優れた企業事例 徳の高い経営者に率いられている事例 CS (顧客満足度) とEH (社員幸福度) との相関 	SVC 代表取締役 小林 秀司 CSクレイジーバンド代表 山田 修司
第3講 8月6日(木)	支援型リーダーシップの実践法	ボスマネジメントから脱却し、全員を主役にする支援型リーダーシップを実践していくために必要な知識と実践のためのノウハウを学ぶ	(社)マザーリングマネジメント協会 代表理事 金子 祐子
第4講 8月20日(木)	これからの時代の働き方とその実現のための職場づくりの工夫	いい会社の「働き方」ベンチマーク/幸せにつながる福利厚生制度のあり方/ダイバーシティ、ワークライフバランスの本質/多様な社員の人生と「これからの」働き方マネジメント	働きかた研究所 代表取締役 平田 未緒
第4講 9月3日(木)	幸せを増大させるメンタルヘルス対応のあり方	対処療法的でなく、より積極的なストレスマネジメントはどうあるべきか、また、どう実践していけばよいか	日本メンタル再生研究所 所長 山本 潤一
	幸福度高める社内イベントの活用法	自主参加率が高く、社員の健康増進や絆感を増す“お仕着せ”でない社内イベントについての知識と実践法	イベント・レンジャーズ 代表取締役 松宮 洋昌
第3講 9月24日(木)	対話力を格段に上げる法	何でも言える組織風土をつくるための対話の良質化をどう実現していくか/従来の会議では生み出せない創造性を組織にもたらすオフサイトミーティングの実践法/多様性を活かす場づくりのあり方	スコラ・コンサルト プロセスデザイナー 高木 穰
第4講 10月8日(木)	幸せ基準を満たすために求められる健全財務のあり方	永続する企業の財務の特色/業種別の適正労働分配率の水準/何をもって適正な賃金水準とするか	税理士法人報徳事務所 代表社員・理事長 赤岩 茂
	幸せ度を認定する顕彰事業の有効活用法と申請ノウハウ	健康経営の公的認証制度/ダイバーシティ経営企業100選/日本でいちばん大切にしたい会社大賞/GPTW「働きがいのある会社」ランキング/くるみん認定・プラチナくるみん認定/働きやすく生産性の高い企業・職場表彰/ホワイト企業大賞 など	SVC 代表取締役 小林 秀司

※全回とも小林秀司がコーディネートいたします